

Мое мнение. Нет. Где вы нашли такие профессии? На них надо учиться, учиться, учиться, а потом еще и работать, работать, работать ... Вот я свой выбор сделал прямо по схеме «хочу-могу-надо». Хочу быть веб-дизайнером, потому что не знаю, что это такое, могу быть провизором (провизию разную обожаю), а надо мне, оказывается, идти в кинологи. И это я прочитал в своем профессиональном гороскопе. Раз надо, значит, надо. Профессия нужная, а главное – полезная. Сиди и смотри себе кино с утра до вечера. Так что никого не слушайте. Изучайте гороскопы!

Мое мнение. Нет. Где вы нашли такие профессии? На них надо учиться, учиться, учиться, а потом еще и работать, работать, работать ... Вот я свой выбор сделал прямо по схеме «хочу-могу-надо». Хочу быть веб-дизайнером, потому что не знаю, что это такое, могу быть провизором (провизию разную обожаю), а надо мне, оказывается, идти в кинологи. И это я прочитал в своем профессиональном гороскопе. Раз надо, значит, надо. Профессия нужная, а главное – полезная. Сиди и смотри себе кино с утра до вечера. Так что никого не слушайте. Изучайте гороскопы!

# **Как правильно выбрать профессию?**

## **Советуют психологи:**

**Во-первых, будущая работа должна быть в радость, а не в тягость («хочу»).**

**Во-вторых, вы должны обладать набором профессионально важных для этой работы качеств: интеллектуальных, физических, психологических («могу»).**

**В-третьих, эта профессия должна пользоваться спросом на рынке труда («надо»).**

1

НАДО

ХОЧУ

МОГУ

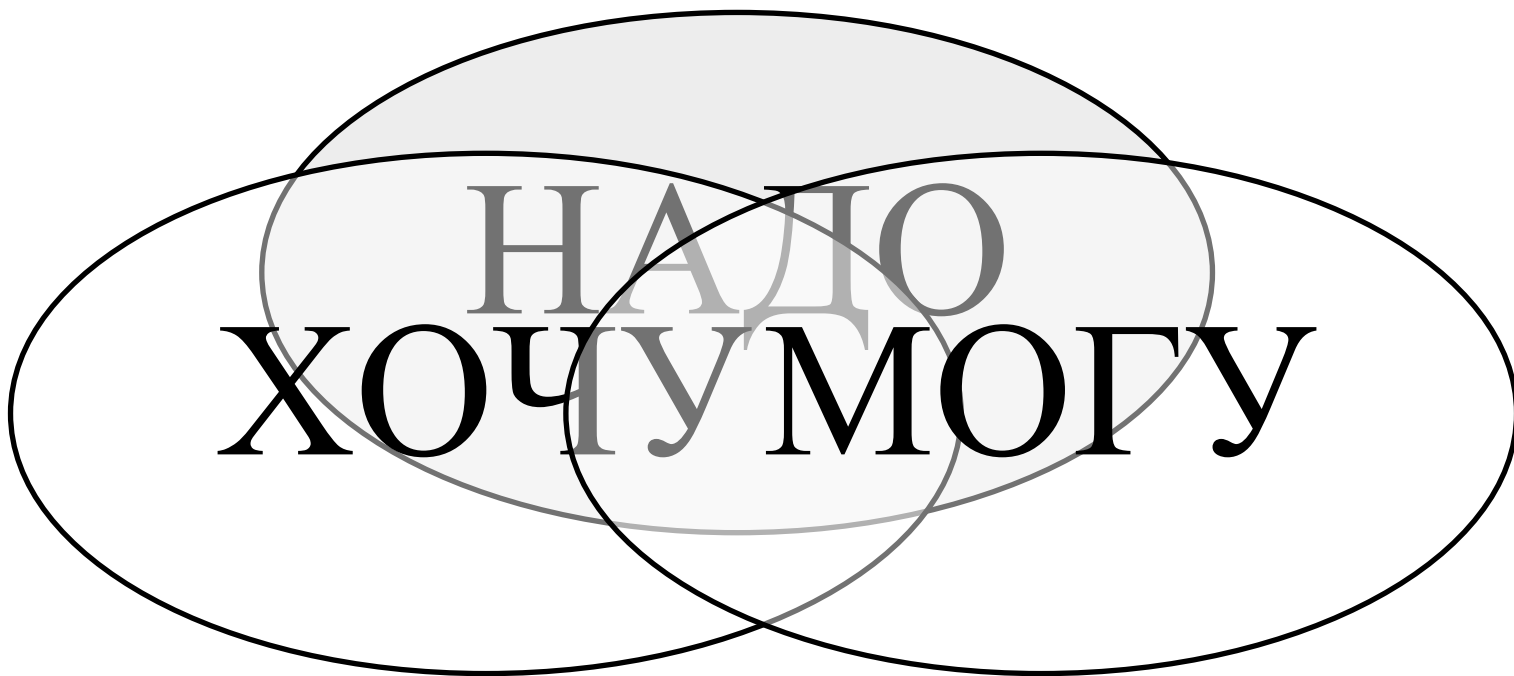
2

НАДО

ХОЧУ

МОГУ

3



# На какие специальности есть спрос у работодателей?

В банке вакансий Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) на сегодняшний день имеется более 1,3 миллиона предложений.

По словам Юрия Герция, главы Роструда, почти 65 % от предлагаемых рабочих мест составляют рабочие-специалисты: слесари, трактористы, каменщики, штукатуры, плотники, электросварщики. Также разыскиваются инженеры, водители, продавцы, охранники, медсестры, врачи, воспитатели, парикмахеры и мастера маникюра.

Эти данные подтверждает и **Светлана Белых, маркетолог одного из крупных агентств**, занимающихся подбором кадров. По-настоящему дефицитным «товаром» она называет инженеров и технологов. Таким специалистам с высокой квалификацией предлагают зарплаты от 50 до 100 тыс. руб. «В целом по стране показатель соотношения количества резюме и вакансий в технической сфере очень низкий - в среднем 2 человека на одно место, - говорит Светлана Белых. - Для сравнения: в других сферах нормой считается, когда на одно место претендуют 4 кандидата. Среди юристов конкурс составляет 7 человек, а у экономистов доходит до 9!»

По оценкам кадровых агентств нехватка специалистов, связанных практически с любым производством, сохранится в России в ближайшие 10 лет.

А вот потребность в экономистах, юристах и поварах, по словам Юрия Герция, в последние годы значительно снизилась. «Выпускники юридических факультетов в лучшем случае могут претендовать на должность помощника юриста с окладом 10 тыс. руб., - рассказывает **адвокат Эмиль Бенгер**. - 20 тыс. новичкам платят только в крупных зарубежных компаниях при условии свободного владения иностранным языком. Юрисконсульты с опытом работы от 1 до 3 лет востребованы в небольших компаниях и могут рассчитывать на оклад в 20-30 тыс. руб.»

Недавно служба исследований агентства HeadHunter определила профессии с самым высоким потенциалом роста зарплат в 2012 г. На первом месте - сервисные инженеры, в обязанности которых входят установка и обслуживание технического оборудования. Их ждёт прибавка в 36%. Далее следуют веб-дизайнеры (32%), руководители служб информтехнологий (25%), главные инженеры нефтегазовой отрасли (23%), экологи и верстальщики (20%).

Некоторые профессии, похоже, скоро можно будет заносить в Красную книгу. Виной тому быстрая компьютеризация.

Из нашей жизни могут исчезнуть почтальоны (80% посланий уже приходит людям по электронной почте), операционисты в банках, которые всё активнее предлагают клиентам интернет-услуги, а также турагенты - ведь заказывать билеты и бронировать отели порой дешевле самостоятельно. Зато появятся новые специальности.

Например, очевидно, что во всём мире уже через несколько лет будут востребованы специалисты в области альтернативной энергетики. Евросоюз поставил цель к 2020 г. увеличить долю возобновляемых источников энергии до 20%. В нашей стране профессионалов, готовых хотя бы рассуждать на эту тему, практически нет.



ФАКТОРЫ  
ЛИЧНОСТНОГО  
УСПЕХА

# **МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ**

- **УМЕНИЕ ПРИСПОСАБЛИВАТЬСЯ К РАЗЛИЧНЫМ СИТУАЦИЯМ**
- **УПОРНОЕ УТВЕРЖДЕНИЕ СВОЕЙ ЛИЧНОСТИ**
- **СПОСОБНОСТЬ КОНТАКТИРОВАТЬ С ОКРУЖАЮЩИМИ**



- **ФИЗИЧЕСКАЯ ВЫНОСЛИВОСТЬ**

- **СПОСОБНОСТЬ К ПРЕДВИДЕНИЮ**

- **ОСОБАЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ГИБКОСТЬ**

- **СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ ДРУГИХ**

# Что движет изменением мира профессий?

- **Информатизация профессионального труда;**

- **Выделение управления в отдельные специальности (менеджереализация) –** информационный менеджмент, «антикризисное управление», «финансовый менеджмент», государственное и муниципальное управление, менеджмент организаций, управление персоналом, документоведение и документационное обеспечение управлением;

- **Тесная связь с производством:** сращивание технических университетов и промышленных предприятий – **КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ;**

- **Гуманизация. Развитие социально значимых профессий (психолог, социальный работник, социальный педагог);**

- **Комплексный подход к овладению профессией.**

# **ПОЧЕМУ ВЫ ТАК ДУМАЕТЕ ?**

## **Выбор профессии зависит от:**

- 1.Профессия выбирается раз и навсегда (да/нет).
- 2.Выбор профессии зависит от «толщины» кошелька (да/нет).
- 3.Нужно найти ту профессию, в которой ты будешь лучшим (да/нет).
- 4.Профессия предназначена человеку от рождения (да/нет).
- 5.Психолог не помощник в выборе профессии, он работает с «психами» (да/нет).
- 6.По названию ВУЗа можно судить о том, кого он готовит (да/нет).
- 7.Профессию можно выбрать, опираясь на знания родителей и друзей (да/нет).
- 8.Профессию следует выбирать уже став взрослым (да/нет).
- 9.Чтобы получить хорошее образование, нужно идти в престижный ВУЗ (да/нет).
- 10.Если у тебя есть деньги, то профориентация не нужна (да/нет).

# ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ

ПОЖАРНИК  
СПАСАТЕЛЬ  
ПОЛИЦЕЙСКИЙ  
ЖУРНАЛИСТ  
ЛЕТЧИК  
МОРЯК  
ВРАЧ  
ПРОГРАММИСТ  
ПИСАТЕЛЬ  
ХУДОЖНИК  
КОМПОЗИТОР  
ПЕДАГОГ  
ЮРИСТ  
АРТИСТ  
ХИРУРГ  
ТРЕНЕР  
ДИЗАЙНЕР  
УЧЕНЫЙ  
ЭКОНОМИСТ  
ПСИХОЛОГ  
МЕНЕДЖЕР  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

## **РЕЙТИНГ ПРОФЕССИЙ С УЧЕТОМ ЛИЧНОЙ ОПАСНОСТЕЙ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА**

Типичные недостатки	Профессии, в которых данные трудности представлены		
	очень сильно	средне	слабо
1	2	3	4
Степень риска для физического здоровья			
Психологические нагрузки			
Ненормированный рабочий день (приходится брать работу домой)			
Длительное время профессиональной подготовки			
Трудно добиться профессионального успеха (затруднен карьерный рост)			
Жесткий контроль со стороны других			